

Утверждаю:

Директор МБУК «ДК «Строитель»

им. Д.Н. Мамлеева

Загребина М.П.

2018 г



Отчет

по исполнению плана МБУК «ДК «Строитель» имени Д.Н. Мамлеева по противодействию коррупции за 2017 год

Пункт плана	Наименование мероприятия	Дата проведения	Результат
1.7	Организация обучения (повышения квалификации) должностных лиц органов мэрии, а также муниципальных учреждений и предприятий, занятых в сфере закупок в соответствии с законодательством РФ		Обучение (повышение квалификации) сотрудников, занятых в сфере закупок не проводилось в связи с трудной финансовой ситуацией в учреждении
1.10	Меры по совершенствованию условий, процедур и механизмов муниципальных закупок	Ежемесячно до 05 числа месяца, следующего за отчетным Ежемесячно до 05 числа месяца, следующего за отчетным	В управление по делам культуры предоставляется отчет об итогах проведения процедур размещения муниципального заказа. В управление по делам культуры предоставляется отчет о заключенных договорах в соответствии с п.5 ч.1 ст.93 44-ФЗ и п.4 ч.1 ст.93 44-ФЗ
3.3.	Повышение квалификации, организация проведения обучающих занятий, семинаров по проблемам коррупции для муниципальных служащих, в том числе вновь принятых, руководителей подведомственных учреждений и предприятий		Не проводилось
3.16	Обеспечение представления лицами, поступающими на должность руководителя муниципального учреждения города, и руководителями муниципальных учреждений города сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, в	27.03.2017	Представлены справки о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера директора Загребина М.П., супруга Загребина И.М. и несовершеннолетнего ребенка Загребина К.И.

	том числе организация проверки достоверности и полноты представленных сведений		
4.3	<p>Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции или нарушениях требований к служебному поведению муниципальных служащих, руководителей подведомственных организаций посредством:</p> <ul style="list-style-type: none"> -функционирования телефонов «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции; -размещенных специальных ящиков для сбора обращений граждан по вопросам противодействия коррупции; - приема электронных сообщений на странице официального сайта мэрии в разделе «Противодействие коррупции» по электронному адресу «korrupciinet@cherepovetscity.ru» 		<p>В фойе учреждения размещен специальный ящиков для сбора обращений граждан по вопросам противодействия коррупции, проводится ежедневный мониторинг поступления информации с фиксированием в журнале регистрации обращений граждан</p>
4.4	<p>Поддержание в актуальном состоянии информационных стендов, посвященных вопросам противодействия коррупции, расположенных в здании мэрии, органов мэрии города. Оказание методической поддержки муниципальным учреждениям и предприятиям по информационному наполнению стендов</p>	в течение года	<p>Размещены: актуальный перечень основных нормативно-правовых актов по вопросам противодействия коррупции, статистическая информация МВД за 2017 года, публикации СМИ по вопросам противодействия коррупции за 2016 и 2017 год, информация о деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов и по координации деятельности органов мэрии и должностных лиц по противодействию коррупции за 2016 и 2017 год.</p> <p>Обновлена актуальная информация о преступлениях коррупционной направленности</p>

			(по сведениям средств массовой информации)
4.18	Разработка плана работы по противодействию коррупции в муниципальных учреждениях и предприятиях города на 2018 год и отчетов о выполнении в управление муниципальной службы и кадровой политики мэрии		Разработан План мероприятий по противодействию коррупции на 2018 год, утвержден Приказом директора № 01-04/45 от 18.01.2018
1	Совершенствование организационного и нормативно-правового обеспечения деятельности по противодействию коррупции		
1.2	Организация работы по результатам проверок: анализ, обобщение типичных нарушений, разработка рекомендаций, направленных на их профилактику, информирование руководителей подразделений;	На общих собраниях трудового коллектива общее собрания творческих коллективов (художественных советах)	Были рассмотрены случаи нарушения и меры наказания (на основе публикаций СМИ) даны рекомендации направленные на профилактику коррупционных нарушений.
1.3	Оказание работникам учреждения консультационной помощи по вопросам противодействия коррупции.		За 2017 год за консультационной помощью по вопросам противодействия коррупции сотрудники не обращались
1.4.	Организация обучения (повышения квалификации) специалиста, занятого в сфере закупок		В 2017 году обучение не проводилось
2.	Мероприятия по совершенствованию в целях предупреждения коррупции		
2.1.	Осуществление антикоррупционного мониторинга на основе обращений граждан, содержащих претензии по осуществлению муниципальных услуг учреждением;		Обращений граждан, содержащих претензии по осуществлению муниципальных услуг в 2017 году не поступало
2.2	Организация и проведение мониторинга качества и доступности муниципальных услуг;	2 раза в течение года	1. Доля получателей услуг, удовлетворенных качеством и доступностью муниципальной услуги «Показ спектаклей, концертов и концертных программ, цирковых номеров (программ), иных зрелищных программ» - 91,6% 2. Доля получателей услуг, удовлетворенных качеством и доступностью услуги «Организация деятельности клубных формирований» - 92,1%
3.	Внедрение антикоррупционных механизмов в систему кадровой работы		

3.1.	Организация деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта		В 2017 году информации о нарушении не поступала
3.2	Проведение разъяснительной беседы с работниками Учреждения, в том числе при приеме на работу: - по вопросам соблюдения ограничений, запретов, исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, мерах и видах наказания за несоблюдение требований ФЗ о противодействии коррупции	В 2017 года	Проведена разъяснительная беседа и ознакомление с локальными актами, регулирующими противодействие коррупции с каждым вновь принятым сотрудником.
4.	Повышение уровня доверия населения города к деятельности Учреждения, формирование антикоррупционного общественного сознания, нетерпимости к проявлениям коррупции		
4.1	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами информации о фактах коррупции или нарушения требований к служебному поведению работников учреждения посредством размещения специальных ящиков для сбора обращений граждан по вопросам противодействия коррупции		В фойе учреждения размещен специальный ящиков для сбора обращений граждан по вопросам противодействия коррупции, проводится ежедневный мониторинг поступления информации с фиксацией в журнале регистрации обращений граждан
4.2	Актуализация информационных стендов Учреждения по вопросам профилактики коррупции	по мере поступления информации	Размещены актуальный перечень основных нормативно-правовых актов по вопросам противодействия коррупции, статистическая информация МВД за 2016 года, публикации СМИ по вопросам противодействия коррупции за 2016 январь 2017 года, информация о деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов и по координации деятельности органов мэрии и должностных лиц по противодействию коррупции за 2016 и январь 2017 года Обновлена актуальная информация о преступлениях

			коррупционной направленности (по сведениям средств массовой информации)
4.3.	Размещение нормативно-правовых актов по вопросам противодействия коррупции на сайте Учреждения	по мере поступления информации	Нормативно-правовые акты по вопросам противодействия коррупции размещены на сайте Учреждения https://sites.google.com/site/dks35cher



Утверждаю:
Директор МБУК «ДК «Строитель»
им. Д.Н. Мамлеева
Загребина М.П.
2018 г

Отчет

По исполнению плана мероприятий (учреждения) по противодействию коррупции на 2018 год по результатам работы за 1 полугодие 2018 года

Пункт плана	Наименование мероприятия	Дата проведения	Результат
1. Совершенствование организационного и нормативно-правового обеспечения деятельности по противодействию коррупции			
1.1	Организация работы комиссии по координации деятельности двorca и должностных лиц по предупреждению коррупции	24.01.2018 15.04.2018	В течение 1 полугодия проводились заседания комиссии с целью систематического осуществления проверки состояния антикоррупционной работы.
1.2	Организация работы по результатам проверок: анализ, обобщение типичных нарушений, разработка рекомендаций, направленных на их профилактику, информирование руководителей подразделений	На общем собрании коллектива 12.01.2018 года, на общем собрании творческих коллективов 23.03.2018	Были рассмотрены случаи нарушения и меры наказания (на примере публикаций в СМИ), даны рекомендации, направленные на профилактику коррупционных нарушений.
1.3	Оказание работникам учреждения консультационной помощи по вопросам противодействия коррупции.	постоянно	В течение 1 полугодия работники МБУК «ДК «Строитель» за консультационной помощи по вопросам противодействия коррупции не обращались
2. Мероприятия по совершенствованию в целях предупреждения коррупции			
2.1	Осуществление антикоррупционного мониторинга на основе обращений граждан, содержащих претензии по осуществлению муниципальных услуг учреждением.	постоянно	В течение 1 полугодия претензий по осуществлению муниципальных услуг МБУК «ДК «Строитель» не поступало
2.2	Организация и проведение	Не реже 2 раз в год	Проведено

	мониторинга качества и доступности муниципальных услуг		анкетирование посетителей МБУК «ДК «Строитель» по теме качество и доступность услуг
3. Внедрение антикоррупционных механизмов в систему кадровой работы			
3.1	Проведение разъяснительной беседы с работниками Учреждения, в том числе при приеме на работу: - по вопросам соблюдения ограничений, запретов, исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, мерах и видах наказания за несоблюдение требований ФЗ о противодействии коррупции	С работниками не реже 2 раз в год С вновь принятыми при приеме на работу	31.01.2018г.; 28.03.2018г. проведена разъяснительная беседа с работниками МБУК «ДК «Строитель» на заседании художественного совета и 22.02.2018г., 19.04.2018 г. на общем собрании коллектива. За 1 полугодие принят на работу 8 человек, разъяснительная беседа проведена
4. Повышение уровня доверия населения города к деятельности Учреждения, формирование антикоррупционного общественного сознания, нетерпимости к проявлениям коррупции			
4.1	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами информации о фактах коррупции или нарушения требований к служебному поведению работников учреждения посредством размещения специальных ящиков для сбора обращений граждан по вопросам противодействия коррупции	постоянно	Обеспечена возможность оперативного представления гражданами информации о фактах коррупции для посетителей МБУК «ДК «Строитель» - размещен специальный ящик для сбора обращений граждан по вопросам коррупции
4.2	Актуализация информационных стендов Учреждения по вопросам противодействия коррупции	По мере поступления информации	Стенд обновляется по мере поступления информации
4.3	Обновление нормативно-правовых актов по вопросам противодействия коррупции на сайте Учреждения	По мере поступления информации	Сайт обновляется по мере поступления информации