

УТВЕРЖДАЮ
 Директор МБУК «ДК «Строитель»
 им. Д.Н. Мамлеева
С.И. Заир Загребина М.П.
 «14» *июня* 2019 г

Отчет

МБУК «Дворец культуры «Строитель» имени Д.Н. Мамлеева
 по исполнению плана мероприятий по противодействию коррупции на 2019 год
 по результатам работы за 1 полугодие 2019 года

Пункт плана	Наименование мероприятия	Дата проведения	Результат
1. Совершенствование организационного и нормативно-правового обеспечения деятельности по противодействию коррупции			
1.1	Организация работы комиссии по координации деятельности Дворца и должностных лиц по предупреждению коррупции	15.01.2019 16.04.2018	В 1 полугодии 2019 года состоялось два заседания комиссии по противодействию коррупции с целью систематического осуществления проверки состояния антикоррупционной работы.
1.2	Организация работы по результатам проверок: анализ, обобщение типичных нарушений, разработка рекомендаций, направленных на их профилактику, информирование руководителей подразделений	На совещаниях руководителей структурных подразделений 26.02.2019, 10.04.2019; трудового коллектива 27.02.2019, 03.04.2019; руководителей творческих коллективов 28.02.2019; общем собрании трудового коллектива 20.05.2019	Были рассмотрены случаи нарушения и меры наказания (на примере публикаций в СМИ), даны рекомендации, направленные на профилактику коррупционных нарушений.
1.3	Оказание работникам учреждения консультационной помощи по вопросам противодействия коррупции.	постоянно	В течение 1 полугодия 2019 года работники МБУК «ДК «Строитель» за консультационной помощью по вопросам противодействия коррупции не обращались
1.4.	Участие в совещаниях (семинарах) по вопросам противодействия коррупции	02.04.2019 29.04.2019	В 1 полугодии 2019 года ответственный по профилактике коррупционных правонарушений и директор Дворца приняли участие в

			<p>совещании и семинаре в формате он-лайн трансляции:</p> <p>1. Совещание по обмену опытом между территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, органами исполнительной государственной власти Вологодской области, органами местного самоуправления и государственными учреждениями области на тему «Антикоррупционное поведение. Конфликт интересов: понятие, предотвращение, пути урегулирования».</p> <p>2. Семинар в формате онлайн-трансляции на тему «Организация работы по противодействию коррупции в государственных и муниципальных учреждениях».</p>
2. Мероприятия по совершенствованию в целях предупреждения коррупции			
2.1	Осуществление антикоррупционного мониторинга на основе обращений граждан, содержащих претензии по осуществлению муниципальных услуг учреждением.	постоянно	В течение 1 полугодия претензий по осуществлению муниципальных услуг МБУК «ДК «Строитель» не поступало.
2.2	Организация и проведение мониторинга качества и доступности муниципальных услуг	С 16.03.2019 по 27.05.2019	<p>Проведено анкетирование посетителей МБУК «ДК «Строитель» по теме качество и доступность услуг. В анкетировании приняли участие 240 человек, из них:</p> <p>100 человек – посетители мероприятий (50 человек – платные мероприятия, 50 человек – бесплатные мероприятия), 140 человек – участники (или родители участников) клубных формирований (включая КФ филиалов).</p> <p>1. Доля получателей услуг,</p>

			<p>удовлетворенных качеством и доступностью муниципальной услуги «Организация и проведение культурно-массовых мероприятий» - 94%.</p> <p>2. Доля получателей услуг, удовлетворенных качеством и доступностью муниципальной услуги «Организация деятельности клубных формирований и формирований самодеятельного творчества» - 97,1%.</p>
3. Внедрение антикоррупционных механизмов в систему кадровой работы			
3.1	<p>Проведение разъяснительной беседы с работниками Учреждения, в том числе при приеме на работу:</p> <p>- по вопросам соблюдения ограничений, запретов, исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, мерах и видах наказания за несоблюдение требований ФЗ о противодействии коррупции</p>	<p>На совещаниях руководителей структурных подразделений 26.02.2019, 10.04.2019; трудового коллектива 27.02.2019, 03.04.2019; руководителей творческих коллективов 28.02.2019, общем собрании трудового коллектива 20.05.2019</p> <p>С вновь принятыми при приеме на работу</p>	<p>Проведена разъяснительная беседа с работниками МБУК «ДК «Строитель» по вопросам соблюдения ограничений, запретов, исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, мерах и видах наказания за несоблюдение требований ФЗ о противодействии коррупции.</p> <p>В 1 полугодии 2019 принято на работу 2 человека, разъяснительная беседа была проведена.</p>
4. Повышение уровня доверия населения города к деятельности Учреждения, формирование антикоррупционного общественного сознания, нетерпимости к проявлениям коррупции			
4.1	<p>Обеспечение возможности оперативного представления гражданами информации о фактах коррупции или нарушения требований к служебному поведению работников учреждения посредством размещения специальных ящиков для сбора обращений граждан по вопросам противодействия коррупции</p>	<p>постоянно</p>	<p>Обеспечена возможность оперативного представления гражданами информации о фактах коррупции для посетителей МБУК «ДК «Строитель» - размещен специальный ящик для сбора обращений граждан по вопросам коррупции</p>

4.2	Актуализация информационных стендов Учреждения по вопросам противодействия коррупции	По мере поступления информации	Стенд обновляется по мере поступления информации
4.3	Обновление нормативно-правовых актов по вопросам противодействия коррупции на сайте Учреждения	По мере поступления информации	Сайт обновляется по мере поступления информации