

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУК «ДК «Строитель»

им. Д.Н. Мамлеева

Загребина М.П.

« 26 » декабря 2019 г.



Отчет

МБУК «Дворец культуры «Строитель» имени Д.Н. Мамлеева
по исполнению плана мероприятий по противодействию коррупции за 2019 год

Пункт плана	Наименование мероприятия	Дата проведения	Результат
1. Совершенствование организационного и нормативно-правового обеспечения деятельности по противодействию коррупции			
1.1	Организация работы комиссии по координации деятельности Дворца и должностных лиц по предупреждению коррупции	15.01.2019 16.04.2019 07.08.2019 24.10.2019	В течение 1 полугодия 2019 проводились заседания комиссии с целью систематического осуществления проверки состояния антикоррупционной работы. Во 2 полугодии 2019 состоялось два заседания комиссии, на которых были внесены изменения в состав комиссии, утверждены локальные нормативные акты.
1.2	Организация работы по результатам проверок: анализ, обобщение типичных нарушений, разработка рекомендаций, направленных на их профилактику, информирование руководителей подразделений	На совещаниях руководителей структурных подразделений 26.02.2019, 10.04.2019, 18.12.2019; трудового коллектива 27.02.2019, 03.04.2019, 18.12.2019; руководителей творческих коллективов 28.02.2019, 26.12.2019; общем собрании трудового коллектива 20.05.2019.	Были рассмотрены случаи нарушения и меры наказания (на примере публикаций в СМИ), даны рекомендации, направленные на профилактику коррупционных нарушений.
1.3	Оказание работникам учреждения консультационной помощи по вопросам противодействия коррупции.	постоянно	В 2019 году за консультационной помощью по вопросам противодействия коррупции работники МБУК «ДК «Строитель» им. Д.Н. Мамлеева не обращались
1.4.	Организация обучения (повышения	02.04.2019 29.04.2019	В 1-ом полугодии 2019 года ответственный по профилактике

	<p>квалификации) специалиста, занятого в сфере закупок</p>	<p>11.09.2019 04.10.2019 16.12.2019</p>	<p>коррупционных правонарушений и директор Дворца приняли участие в совещании и семинаре в формате онлайн-трансляции:</p> <p>1. Совещание по обмену опытом между территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, органами исполнительной государственной власти Вологодской области, органами местного самоуправления и государственными учреждениями области на тему «Антикоррупционное поведение. Конфликт интересов: понятие, предотвращение, пути урегулирования».</p> <p>2. Семинар в формате онлайн-трансляции на тему «Организация работы по противодействию коррупции в государственных и муниципальных учреждениях».</p> <p>Во 2-м полугодии 2019 года ответственный по профилактике коррупционных правонарушений и директор Дворца приняли участие в совещании и семинарах в формате онлайн трансляции:</p> <p>1. Семинар в формате онлайн-трансляции на тему: «Конфликт интересов: понятие, предотвращение, пути урегулирования. Типичные ситуации конфликта интересов при осуществлении контрольных (надзорных) функций».</p> <p>2. Семинар на тему: «Организация работы по противодействию коррупции в муниципальном учреждении, муниципальном унитарном предприятии».</p> <p>3. Вебинар в формате онлайн-трансляции на тему: «Противодействие коррупции»</p>
<p>2. Мероприятия по совершенствованию в целях предупреждения коррупции</p>			
<p>2.1</p>	<p>Осуществление антикоррупционного мониторинга на основе обращений граждан, содержащих претензии по осуществлению муниципальных услуг учреждением.</p>	<p>постоянно</p>	<p>Обращений граждан, содержащих претензии по осуществлению муниципальных услуг МБУК «ДК «Строитель» не поступало</p>

2.2	Организация и проведение мониторинга качества и доступности муниципальных услуг	16.03.2019-27.05.2019; 01.08.2019-31.08.2019	<p>С 16.03.2019 по 27.05.2019 было проведено анкетирование посетителей МБУК «ДК «Строитель» по теме качество и доступность услуг. В анкетировании приняли участие 240 человек, из них:</p> <p>100 человек – посетители мероприятий (50 человек – платные мероприятия, 50 человек – бесплатные мероприятия), 140 человек – участники (или родители участников) клубных формирований (включая КФ филиалов).</p> <p>1. Доля получателей услуг, удовлетворенных качеством и доступностью муниципальной услуги «Организация и проведение культурно-массовых мероприятий» - 94%.</p> <p>2. Доля получателей услуг, удовлетворенных качеством и доступностью муниципальной услуги «Организация деятельности клубных формирований и формирований самодеятельного творчества» - 97,1%.</p> <p>Во 2-м полугодии была проведена независимая оценка качества оказания услуг. Общий балл по качеству оказания услуг населению составил 87,6%.</p> <p>1. Доля получателей услуг, удовлетворенных качеством и доступностью муниципальной услуги «Показ спектаклей, концертов и концертных программ, цирковых номеров (программ), иных зрелищных программ» - 87,6%.</p> <p>2. Доля получателей услуг, удовлетворенных качеством и доступностью услуги «Организация деятельности клубных формирований» - 87,6%</p>
3. Внедрение антикоррупционных механизмов в систему кадровой работы			
3.1	Организация деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта		В 2019 году информации о нарушениях не поступало
3.2	Проведение	На совещаниях	В течение 2019 года на совещаниях

	<p>разъяснительной беседы с работниками Учреждения, в том числе при приеме на работу:</p> <ul style="list-style-type: none"> - по вопросам соблюдения ограничений, запретов, исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, мерах и видах наказания за несоблюдение требований ФЗ о противодействии коррупции 	<p>руководителей структурных подразделений</p> <p>26.02.2019, 10.04.2019, 18.12.2019;</p> <p>трудоого коллектива</p> <p>27.02.2019, 03.04.2019, 18.12.2019;</p> <p>руководителей творческих коллективов</p> <p>28.02.2019, 26.12.2019;</p> <p>общем собрании трудоого коллектива</p> <p>20.05.2019.</p> <p>С вновь принятыми при приеме на работу</p>	<p>проводились разъяснительные беседы с работниками МБУК «ДК «Строитель» по вопросам соблюдения ограничений, запретов, исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, мерах и видах наказания за несоблюдение требований ФЗ о противодействии коррупции.</p> <p>Ознакомление работников Дворца и вновь принятых работников с локальными актами, регулирующими противодействие коррупции.</p> <p>В 2019 году принято на работу 39 человек.</p>
<p>4. Повышение уровня доверия населения города к деятельности Учреждения, формирование антикоррупционного общественного сознания, нетерпимости к проявлениям коррупции</p>			
4.1	<p>Обеспечение возможности оперативного представления гражданами информации о фактах коррупции или нарушения требований к служебному поведению работников учреждения посредством размещения специальных ящиков для сбора обращений граждан по вопросам противодействия коррупции</p>	<p>постоянно</p>	<p>Обеспечена возможность оперативного представления гражданами информации о фактах коррупции для посетителей МБУК «ДК «Строитель» - размещен специальный ящик для сбора обращений граждан по вопросам коррупции, проводится ежедневный мониторинг поступления информации</p>
4.2	<p>Актуализация информационных стендов Учреждения по вопросам противодействия коррупции</p>	<p>По мере поступления информации</p>	<p>Размещен актуальный перечень основных нормативно-правовых актов по вопросам противодействия коррупции, перечень локальных актов Дворца по вопросам противодействия коррупции, утвержденных приказами директора № 01-01/510 от 19.12.2018, № 01-04/340 от 04.10.2019, план</p>

			мероприятий на 2019 год, номера «телефонов доверия» по вопросам противодействия коррупции, виды ответственности за коррупционные правонарушения, основные понятия антикоррупционного законодательства, публикации СМИ, информация о деятельности комиссии по противодействию коррупции
4.3	Обновление нормативно-правовых актов по вопросам противодействия коррупции на сайте Учреждения	По мере поступления информации	Нормативно-правовые акты по вопросам противодействия коррупции размещены на сайте Учреждения http://dkstroitel35.ru . Сайт обновляется по мере поступления информации.